

Verksamhetsplan 2016 (2017-2018) för HUMlab

Sammanhanget

Fakultetens övergripande verksamhetsuppdrag till HUMlab år 2016 anges till:

Humlabs syfte är att initiera, inspirera och utveckla relationen mellan humaniora, kultur och informationsteknik inom forskning, forskarutbildning och undervisning vid i första hand humanistiska fakultetens institutioner och enheter, men även inom universitetet i stort och i samverkan med externa aktörer. Humlab ska vara ett starkt kompetenscentrum vid Umeå universitet med tillgång till teknisk miljö specifikt för digital humaniora (DH). Verksamheten ska organiseras så att en bred kompetens kan erbjudas inom DH.

Humlabs målgrupper är i prioriteringsordning forskare, forskarstuderande, lärare, teknisk-administrativ personal och studenter vid Umeå universitet verksamma inom DH i samverkan med externa aktörer.

Detta anger riktningen för den anslagsfinansierade verksamheten.

HUMlab är inne i en omstruktureringsfas som innebär såväl att nya strukturer och rutiner för verksamheten skall tas fram och implementeras, som att själva verksamheten kommer att ges en delvis ny riktning utifrån vad som varit men med sikte på framtiden. 2015 var ett turbulent år som haft konsekvenser för arbetsmiljön, för ledningsstrukturen, för verksamheten och för de ekonomiska förutsättningarna. Under 2015 har HUMlab haft några tjänstledigheter och även vakanser. Vid skrivande stund, vid 2016 års ingång, är de organisatoriska formerna tydligare; det finns en ny föreståndare på plats; personalstyrkan har konsoliderats; fakultetens uppdrag formulerat; vakanser är tillsatta; de ekonomiska förutsättningarna något klarare, vilket tillsammans ger nya möjligheter att omformulera hur verksamheten skall se ut de närmaste åren. I linje med satsningen på digital humaniora vid den humanistiska fakulteten vill HUMlab verka för att tydliggöra mål, intentioner och implementationen av satsningen – inom främst kärnverksamheterna forskning, utbildning, men i möjlig mån även inom samverkan.

Denna verksamhetsplan innefattar, givet läget, endast 2016 men med det uttalade syftet att använda detta år till att lägga grunden för en god och stabil verksamhet under resterande verksamhetsperiod, det vill säga 2017-2018. Eftersom den finansiella situationen är osäker i skrivande stund, och med vetskapen att några större projekt löper ut vid årsskiftet 2016-2017 och under 2017 kommer en verksamhetsanalys att genomföras under året. Verksamhetsplanen tillsammans med verksamhetsanalysen, vilka båda utgår från fakultetens uppdrag, kommer att vara riktningsgivande för följande år.

Forskning:*Analys:*

Under året är det av vikt att utveckla och knyta pågående och tilltänkt forskning tydligare till existerande och strategiskt utvalda inriktningar i HUMlab, både vad gäller teknikutveckling och forskningskompetenser. I den processen är det viktigt att samtidigt stödja och utveckla forskning tillsammans, och i relation till, fakultetens uppdrag och verksamhet. Pågående samarbeten bör stärkas, renodlas och utvecklas.

Strategi:

- Fördjupa och förtydliga det ömsesidiga åtagandet vad gäller humanistiska fakultetens satsning på digitala humaniora
- Strategisk satsning mot ett antal samarbetspartners – lokalt, nationellt och internationellt.
- Kartlägga kompetenser i relation till förväntad och önskad strategisk inriktning.
- Utse prioriterade forskningsfält med vidhängande kompetenser vad gäller metod- och verktygsutveckling.
- Att aktivt stödja forsknings- och infrastrukturansökningar med prioriterade partners och områden.

Utvärderingskriterier:

- Kartlagda och dokumenterade kompetenser, samt en strategisk kompetensförsörjningsplan inför verksamhetsplan 2017-2018.
- Påbörjat arbete med befattningsbeskrivning och kompetensförsörjningsplaner för HUMlabs personal.
- Ha en substantiell del i åtminstone tre ansökningar riktade till EU:s forskningsfonder, sex ansökningar riktade mot nationella forskningsfinansiärer – vilket skall ta höjd för att motsvara 200% för T/A-personal och 300% för forskande personal.

Undervisning:*Analys:*

HUMlab har i sitt uppdrag från fakulteten att ”initiera, inspirera och utveckla” undervisning vid bland annat Humanistiska fakulteten, och därtill vara ett pedagogiskt och tekniskt i relation till Humanisthusets lärmiljöer. Vad gäller kursinnehåll finns idag främst ett aktivt samarbete med Institutionen för kultur- och

medievetenskaper (Kulturanalys-, Museologi- och Kulturentreprenörprogrammen), som vi gärna utvecklar vidare, men det är också en viktig uppgift att etablera samarbeten med fakultetens övriga institutioner kring kursinnehåll med inriktning på digitala humaniora.

Strategi:

- Se över existerande och potentiella utbildningsåtaganden för att lägga en grund för en planerad och riktad insats mot ämnen och program vid fakulteten.
- Utarbeta ett förslag till Humanistiska fakultetsnämnden angående hur satsningen på digitala humaniora kan tydliggöras och strategiskt utvecklas vid fakulteten.
- Strukturera, tydliggör och dokumentera HUMlabs åtaganden i relation till de tekniska och pedagogiska stödverksamhet i Humanisthuset, då särskilt i relation till Universitetservice och fakultetens institutioner.

Utvärderingskriterier:

- Handlingsplan för undervisningsåtaganden, utifrån dels fakultetens generella uppdrag till HUMlab dels det specifika uppdraget som gäller Humanisthuset, att ingå i verksamhetsplaneringen för 2017-2018.

Samverkan:

Analys:

HUMlab har haft stora inslag av samverkansinriktad verksamhet genom åren. I det av fakulteten formulerade uppdraget är samverkan lägre prioriterat än forskning och undervisning. Samtidigt finns genom HUMlabs renommé och verksamhet goda möjligheter till olika former av samverkansprojekt. Under 2016 behöver dock HUMlab göra ett omtag, se över dessa insatser, och ställa upp tydliga riktlinjer för hur samverkansinsatserna skall se ut framgent.

Strategi:

- Gör en omvärldsanalys och se över möjligheter och behov inom samverkansområdet för att bilda underlag till verksamhetsplanen för 2017-2018.
- Samverkansprojekt skall ha en tydlig koppling till digitala humaniora och HUMlabs verksamhet, med fokus på forskning och utbildning.
- Ange riktlinjer för hur samverkansprojekt skall prioriteras.

Utvärderingskriterier:

- En plan för samverkan att ingå i verksamhetsplanen för 2017-2018.

Stöd och drift:*Analys:*

I denna omstruktureringsfas är det av stor vikt att få på plats en stabil struktur för en framtida kontinuerlig och stabil verksamhet. Under året kommer insatser att göras för att implementera denna struktur. För ökad tydlighet, snabbhet och transparens, behövs tydligare rutiner för återkommande beslut kring exempelvis projektmedverkan, uthyrning av lokaler, samverkansinsatser, affiliering, expenser, med mera.

Strategi:

- Etablera en struktur för ledning, beslut, implementation och genomförande genom hela verksamheten som är förankrad i verksamheten och hos styrelse och fakultetsnämnd.
- Se över och revidera besluts- och verksamhetsstruktur.
- Utarbeta, standardisera och implementera rutiner för återkommande beslut.
- Göra en verksamhetsanalys.

Utvärderingskriterier:

- Dokumenterad och implementerad besluts- och verksamhetsstruktur.
- Dokumenterade och implementerade rutiner för återkommande beslut.
- Inlämnad verksamhetsanalys.