

Reviderad verksamhetsplan för 2017-2018

Humlab

Fastställd 2016-12-02

Reviderad verksamhetsplan för 2017-2018

Den reviderade verksamhetsplanen utgår från universitetets och humanistiska fakultetens delmål.

Verksamhetsplanen samverkas 2016-12-07.

Bakgrund

Humlab etablerades som enhet vid Humanistisk fakultet 2001 för att bedriva forskning, utbildning och samverkan inom verksamhetsområdet humaniora och informationsteknik. Humlab har verksamhet vid både Umeå universitets huvudcampus och Konstnärligt campus sedan 2012 då Humlab X invigdes. Verksamheten är finansierad av både fakultetsanslag och externa bidrag. Humlabs verksamhet ses dock som sammanhållen tvärs över båda lokaliteterna. Inför år 2016 reviderades och tydliggjordes den del av Humlabs uppdrag som finansieras av fakultetsanslag, vilken också anger ett tydligare fokus mot forskning och undervisning - vilket implementerats under 2016 för att bygga vidare mot den kvarstående tiden av verksamhetsperioden. Humlab skall vara en aktör i såväl egna forskningsprojekt som i projekt som utförs tillsammans med externa partners. Inom undervisningsområdet skall Humlab verka för att tillsammans med främst fakultetens institutioner bedriva god undervisning med inslag av teknik som stöd för lärandemålen. Samverkan är fortsatt viktigt inom verksamheten, men måste i högre grad bäras av externa medel.

Humanistiska fakultetens övergripande verksamhetsuppdrag till Humlab inför 2017 anges till:

Humlabs syfte är att initiera, inspirera och utveckla relationen mellan humaniora, kultur och informationsteknik inom forskning, forskarutbildning och undervisning vid *iförsta hand* humanistiska fakultetens institutioner och enheter, men även inom universitetet i stort och i samverkan med externa aktörer. Humlab ska vara ett starkt kompetenscentrum vid Umeå universitet med tillgång till teknisk miljö specifikt för digital humaniora (DH). Verksamheten ska organiseras så att en bred kompetens kan erbjudas inom DH.

Humlabs målgrupper är i prioriteringsordning forskare, forskarstuderande, lärare, teknisk-administrativ personal och studenter vid Umeå universitet verksamma inom DH i samverkan med externa aktörer.

Detta anger inriktning för den anslagsfinansierade verksamheten.

Under 2016 har ett omfattande arbete skett gällande omstrukturering och en fördjupad verksamhetsanalys upprättades föranlett av minskade ekonomiska resurser kopplade till att externa

forskningsmedel löper ut 161231. Verksamhetsanalysen har utmynnat i en omställningsprocess vilket givit en del förändringar i personalstyrkan under året. Detta handlar både om en minskning av personalstyrkan, men också om en kompetensväxling inom organisationen.

Implementering av nya rutiner och strukturer, inklusive ny föreståndare och ny ledningsgrupp med ledamöter som representerar olika verksamhetsområden inom Humlab, har skett under 2016. Detta arbete kommer att fortsätta under 2017 för att skapa en stabil och långsiktigt hållbar grund för verksamheten. Humlab ingår idag i ett flertal forskningsprojekt, både i egna och som partner i andra projekt, med olika ämnesmässig hemmahörighet. Likaså är Humlab inblandad i ett flertal olika programutbildningar i samarbete med fakultetens institutioner. Inom samverkansområdet har det skett ett omtag under 2016 med siktet inställt på nya och fler samarbeten. Denna positiva tendens skall stärkas, och inför 2017 ser vi goda möjligheter till detta - men också en del svårigheter. Nedan identifieras styrkor, svagheter, möjligheter och hot för Humlabs framtida verksamhet.

SWOT-analys

Styrkor

- En utåtriktad verksamheten som genomsyras av samarbete och tvärvetenskap, med en förankring i traditionell humaniora.
- En bred och lång erfarenhet och en stark position inom området digital humaniora - skärningspunkten mellan humaniora och informationsteknik - vilket är ett attraktivt och växande forskningsområde.
- En unik och flexibel studiomiljö med en infrastruktur och utformning som uppmuntrar till gränslös samverkan och kreativa möten.
- Interaktiva och innovativa miljöer, och kompetenser runt dessa, som ligger väl i linje med Umeå universitets satsningar och är en kreativ miljö enligt universitetets vision för 2020.
- En kompetent och engagerad personal med specialistkompetens inom ett flertal olika områden.
- En stor lokal och engagerad intressesfär med affilierade forskare och doktorander med DH-profil.
- En tydlig vision med ett antal uttalade fokusområden.
- Produktiva forskare som står sig väl i konkurrens med övriga forskare på fakulteten.
- Ett flertal högt profilerade etablerade samarbeten, exempelvis med CESTA i Stanford, samt med andra parter angelägna om fortsatt och fördjupat samarbete.
- Attraherar nya projekt och därmed intäkter inom forskning, undervisning och samverkan.
- Lång erfarenhet av att initiera, driva och genomföra projekt inom forskning och samverkan, och är nuläget, i varierande grad, involverad i ett större antal projekt.
- En agil och flexibel organisation och styrning möjlighet att snabbt hantera nya utmaningar och möjligheter.
- Ett stort och etablerat nationellt och internationellt nätverk av forskare och specialister både inom och utanför akademien.
- Ett gott och väl etablerat renommé och är en förebild och modell för andra verksamheter och miljöer inom digital humaniora.
- Centrala positioner på både huvudcampus och Konstnärligt campus vilket bidrar till att binda samman dessa båda campus.

Svagheter

- Ett förhållandevis högt beroende av extern finansiering.
- Humlab är inte en naturlig och etablerad samarbetspartner för alla enheter inom humanistiska fakultet.
- Personalens storlek ger små överlapp i specialistkompetens, som i kombination med många projekt leder till bitvis hög arbetsbelastning och stort beroende till nyckelkompetenser.
- En svårighet att erbjuda seniora lärare/forskare en karriärväg.
- Ett för litet engagemang i undervisning.
- De doktorander som är frekvent involverad i Humlabs verksamheten är få, och då specifikt de med inriktning av DH, och etablerade strukturer för samarbete är bara under uppbyggnad.
- Humlab har under omställningsprocessen tappat specialistkompetens på ett antal områden.

Möjligheter

- Det är ett stort intresse för Humlabs verksamhetsområde Digital humaniora.
- Humlab är väl positionerat för att fortsatt utveckla och stärka humaniora.
- Humlab har ny struktur och tydligare inriktning efter genomförd verksamhetsanalys och omställningsprocess.
- Humlab kan öka den externa finansieringen genom vår förmåga att attrahera nya projekt.
- Det finns stora möjligheter att öka samverkan och samarbete med forskare inom Humanistisk fakultet genom mer etablerade kanaler för samarbeten.
- Fler aktiva forskare vid fakulteten inom ämnesområdet.
- Genom att öka antalet aktiva forskare (ex. postdocs) med koppling till Humlab kan ämnets tyngd stärkas.
- Studiomiljön på Konstnärligt campus har en mycket hög potential för forskning och samverkan.
- Humlab kan vara (mer) tongivande och drivande vad gäller kreativa miljöer.
- Humlab har en reell möjlighet att tillhöra de internationellt sett allra bästa miljöerna inom digital humaniora.

Hot

- Risk att förlora attraktiv nyckelkompetens vilket får tydliga konsekvenser för verksamheten.
- Svårighet att erbjuda seniora lärare/forskare attraktiva anställningar vid Humlab, och därmed riskera förlora viktig kompetens inom DH.
- Svårighet att finansiera infrastruktur när externa finansiärer minskar sin villighet att investera i infrastruktur.
- Beroende av externa medel för att finansiera anställningar vid Humlab.
- Att den internationella konkurrenskraften – framförallt den forskningsmässiga tyngden – inte är stark nog.
- Ändrade förutsättningar när konkurrensen ökar från andra aktörer - lokalt, nationellt och internationellt.

Övergripande vision inför framtiden

Humlab skall vara en ledande enhet inom vårt verksamhetsområde, vilket innefattar området mellan informations- och kommunikationsteknik (IKT) och humaniora, numera ofta benämnt som digital humaniora.

För att detta skall vara långsiktigt möjligt krävs dels ett tydligt och strategiskt fokus, samt trygghet för de anställda. Satsningar och samarbeten måste bygga på en vision och en strategi med utgångspunkt i Humlabs styrkor och kompetenser, där Humlab tar sikte mot vad man vill se som prioriterade områden. Dessa fokusområden, vilka kan förändras med tiden, är dock idag och inom föreliggande verksamhetsperiod (2016-2018) formulerade nedan. Humlab är och skall vara verksam även inom andra områden, såsom i mer konstnärligt inriktade projekt och i samverkansprojekt. Humlabs strategiskt starka områden är:

Undervisning med stöd av digitala verktyg

Humlab är involverad i olika utbildningsinsatser vid i huvudsak den Humanistiska fakulteten med inriktning mot vad som kan kallas digital pedagogik. Detta sker (1) inom ramen för verksamhetsuppdraget, (2) genom fakultetens IKT-coach som är placerad på Humlab, (3) genom samverkansprojekt som exempelvis Utopia (som utvecklar spel i relation till undervisning), samt (4) genom det pedagogiska och tekniska stödet i Humanisthuset.

Genom åren har det uttryckts önskemål om att Humlab skall göra sig mer synlig för institutionerna och tydligare formulera vad man kan göra för dem, vilket gjorts genom diverse informationsträffar. Men vilka incitament och riktlinjer finns för institutionerna – att det även åligger dem att söka samarbeten och för att utveckla digitala kompetenser i relation till pedagogik? Här vill Humlab genom goda exempel fortsätta visa på de möjligheter digital teknik har att förnya och förändra undervisningssituationen för att utveckla pedagogiska verktyg och metoder för att nå lärandemålen.

Humlab förfogar över lokaler, en teknisk infrastruktur, och inte minst kompetenser som ger möjlighet till olika pedagogiska grepp. I det nyligen ombyggda och upprustade Humanisthuset ges också möjligheter till pedagogisk nytänkande, och även här torde Humlab vara en resurs. Genom IKT-coachen och stödet till pedagogisk och tekniskt stöd i huset finns det möjligheter att driva och utveckla användandet av pedagogiska metoder.

Kritiska studier av digitala praktiker

Den forskning som bedrivs av Humlabs egna forskare är tydligt förankrade i traditionell humaniora (i betydelsen ”de vetenskaper som studerar människan och hennes situation” – från NE), men med utgångspunkt i att studera hur internet påverkar människan och hennes uttrycksformer i samhället och vice versa. Forskarna och forskningen är tydligt kopplad till de traditionella disciplinerna (såsom historia, genusstudier, etnologi, religion, samiska studier och språk). Den traditionellt humanistiskt kritiska och kvalitativa approachen i kombination med teknisk kompetens utgör kärnan inom digital humaniora att värna och vidareutveckla.

Här finns en potential att fortsätta utveckla både den tekniska delen samt forskningen och på så sätt dels stärka samarbetet med fakultet och övriga aktörer, dels öka andelen extern finansiering.

Metod- och verktygsutveckling

Den kompetens Humlab har i form av att utveckla digitala verktyg och metoder inom diverse forskningsprojekt är något att värna och vidare utveckla. I databas-projekt som exempelvis Qviz, Diabas, SHiPS och SEAD; i mer verktygsnära projekt som Textometrica, Digitala lägg, Digitala modeller, RAVE, interaktiva miljöer och det så kallade Spotify-projektet, har Humlab haft en drivande roll i att utveckla och främja nya forskningsmetoder. Inte sällan innebär dessa projekt både metod- och verktygsutveckling där metoder och verktyg utvecklas i samarbete med forskare och tekniker tillsammans.

Inom metod- och verktygsutveckling har tre områden utkristalliserats, där det också finns potential att ytterligare utveckla, och det är 1) textanalys, 2) data-visualisering i olika former, och 3) databasbyggande (insamling, upparbetning, förvaltning och uttag av data) . Det är tre områden som går in i varandra och som Humlab arbetar för att stärka.

Viktiga förändringar och förväntad utveckling

Utbildning på grundnivå och avancerad nivå

Humlab är aktiv inom grundutbildning vid övriga institutioner inom Humanistisk fakultet. Därför kommer utvecklingen vid övriga institutioner att påverka behovet av Humlabs resurser.

Humlab har fått ett nytt formulerat uppdrag för pedagogiskt och tekniskt stöd i Humanistiska fakultetens läromiljöer, vilket bland annat inkluderar IKT-coachens verksamhet. Detta har potential att stärka relationen till den undervisning som bedrivs vid fakulteten.

Forskning

Den största förändringen för Humlab inom forskning inför 2017 är att två bidragsfinansierade forskningsprojekt löper ut 161231. För att möta detta har ett strategiskt arbete inletts genom att 1) vara än mer aktiv i att söka externa medel, 2) att stärka kompetenser inom metod- och verktygsutveckling. Under 2016 skickades 8 antal forskningsansökningar in, dock är det i nuläget är det oklart i vilken omfattning dessa kommer att beviljas. Det bör dock nämnas att dessa ansökningar är långt ifrån samma storleksordning som nuvarande projekt.

En viktig aspekt som innefattar stor osäkerhet är finansiering av Humlab X. Från och med 2019 finns inga intäkter för denna verksamhet såsom den nu bedrivs. Vid uppstart av Humlab X erhöll vi bidrag från Umeå Universitet centralt, Umeå Kommun och Baltic donationsstiftelse. I dagsläget finns sparade medel avseende Humlab X från tidigare år. Vi räknar med att verksamheten kan fortsätta att bedrivas på samma sätt som i dagsläget fram till slutet av 2018.

Utbildning på forskarnivå

Humlab deltar i fakultetens satsning på digitala humaniora tillsammans med forskarskolan bl.a. genom att erbjuda doktorandkurser. Kursen Digitala humaniora I: Introduktion, gavs vårterminen 2015, och kursen Digitala humaniora II: Tillämpningar ges höstterminen 2016. Intresset och behovet för Humlabs kurser på forskarnivå motiverar en fortsatt planering på kurser med DH-inriktning.

Ett universitet som gör det möjligt

Utifrån Humanistiska fakultetens delmål och institutionens strategier i anslutning till dessa prioriteras följande delmål under 2017 och 2018.

Delmål 1.1.2 Fakulteten har implementerat tydliga och internationellt konkurrenskraftiga karriärvägar, inkluderande resursstabila "tenure tracks"

Analys

Humlab har under de sista två åren förlorat en professor och en lektor, samtidigt som möjligheten försämrats för biträdande lektorerna och forskare att få varaktiga lektorat vid enheten. Forskare/lärare vid Humlab är i stor utsträckning externt finansierade och således beroende av externa medel - vilket också gör situationen ansträngd för individer, men lägger också grunden för en situation där det är svårt att långsiktigt planera för att upprätthålla den akademiska kompetensen inom Humlab. Redan i tidigare verksamhetsplaner har Humlab påtalat behovet av seniora forskare/lärare, och omställningsprocessen har aktualiserat denna fråga.

Samtidigt har Humlabs lärare/forskare under en räkka år meriterat sig och är nu i läge att vara meriterade för docenttitel (en docent, en "dubbel-docent", och en med inskickad docentansökan), och därtill två andra som inte är långt ifrån. Dessa vill Humlab i möjligaste mån behålla för en stabil och långsiktigt hållbar verksamhet med akademisk kredibilitet.

Siktet är inställt på att ha en långsiktig och resursstabil lösning för Humlabs lärare/forskare som gör Humlab till en fortsatt attraktiv och konkurrenskraftig arbetsplats.

<i>Aktiviteter</i>	<i>Utvärderingskriterier och ansvarig</i>
Kartlägg och undersök möjligheterna att inrätta positioner vid Humlab som är långsiktigt attraktiva för lärare/forskare.	Utvärdering: Utförd kartläggning Ansvarig: Föreståndare
Givet resultatet av kartläggningen inrätta långsiktigt attraktiva positioner vid Humlab.	Utvärdering: Inrättade tjänster Ansvarig: Föreståndare

Utbildning för gränslös kunskap

Utifrån Humanistiska fakultetens delmål och institutionens strategier i anslutning till dessa prioriteras följande delmål under 2017 och 2018.

Analys

Humlab har i sitt uppdrag från fakulteten att ”initiera, inspirera och utveckla” undervisning vid bland annat Humanistiska fakulteten, och därtill vara ett pedagogiskt och tekniskt stöd i relation till Humanisthusets lärmiljöer (med uppdrag formulerat och preciserat av fakulteten inför 2017). Inom undervisningsområdet är såväl Humlabs undervisande personal och fakultetens IKT-coach (med anställning vid Humlab) inblandade.

Vad gäller kursinnehåll finns idag främst ett aktivt samarbete med Institutionen för kultur- och medievetenskaper (Kulturanalys-, Museologi- och Kulturentreprenörsprogrammet), som Humlab gärna utvecklar vidare, men det är också en viktig uppgift att etablera samarbeten med fakultetens övriga institutioner kring kursinnehåll med inriktning på digitala humaniora.

Därtill håller Humlab varje termin ett antal så kallade kortkurser varav en del med pedagogisk inriktning - riktade till verksamma lärare.

Humlab arbetar aktivt för att utveckla den pedagogiska verksamheten genom samordning av undervisning, kortkurser och tillvaratagande av kompetenser. Humlab har sedan hösten 2016 en adjungerad plats i USTRA, och kan genom denna position på ett positivt stärka dialog och samarbete med institutionerna.

En övergripande ambition är att Humlab och dess insatser på undervisningsområdet skall vara en integrerad del av fakultetens utbildningsåtaganden, och därtill en del av fakultetens satsning på digitala humaniora - i programutbildningar, som stöd till lärare och genom en samordnande roll inom teknisk support i relation till lärare, existerande tekniskt stöd vid institutionerna och Husservice.

För detta krävs en etablerad organisationsstruktur som bör samordnas med existerande institutionsövergripande strukturer inom undervisningsområdet.

<i>Aktiviteter</i>	<i>Utvärderingskriterier och ansvarig</i>
Att i dialog med fakulteten få till stånd en god organisationsstruktur för det pedagogiska och tekniska uppdraget vid fakultetens lärmiljöer.	Utvärdering: Etablerad organisationsstruktur Ansvarig: Föreståndare
Ett pedagogiskt ”statement” skall tas fram för att formulera och tydliggöra Humlabs insatser och pedagogiska profil.	Utvärdering: Framtaget ”statement” Ansvarig: Föreståndare - med stöd av pedagogiskt ansvarig
Se över och dokumentera existerande och potentiella utbildningsåtaganden för att lägga en grund för en planerad och riktad insats mot ämnen och program vid fakulteten.	Utvärdering: Dokumenterat utbildningsåtaganden Ansvarig: Föreståndare - med stöd av pedagogiskt ansvarig

Strukturera, tydliggör och dokumentera Humlabs åtaganden i relation till de tekniska och pedagogiska stödverksamhet i Humanisthuset	
Kartlägga existerande behov och intressen för att stärka den digitala kompetensen hos fakultetens lärare. Utifrån denna kartläggning och i kombination med erfarenhet, planera och erbjuda fortbildande workshops och seminarier.	Utvärdering: Kartläggning Ansvarig: Föreståndare - delegerat till pedagogiskt ansvarig

Delmål 2.6 Andelen undervisning som utförs av disputerade lärare har ökat till X procent.

Analys

Undervisningen fördelas mellan disputerade lärare och T/A personal. Lärare inom T/A-kategori tillför undervisningen en kompetens som kompletterar de ämneskunskaper och vetenskapliga perspektiv som disputerade lärare besitter. Samarbetet mellan teknisk personal och disputerade lärare är centralt inom digitala humaniora, och har också betydelse för Humlabs undervisningsåtaganden. Humlabs andel av undervisning som utförs av ej disputerad personal kommer sannolikt även fortsättningsvis vara högre än de 40 % som stipuleras i fakultetens mål. Dock skall de disputerade lärarnas kompetens i än högre utsträckning än för närvarande tillvaratas.

<i>Aktiviteter</i>	<i>Utvärderingskriterier och ansvarig</i>
Mät och dokumentera graden av disputerade i undervisningen	Utvärdering: Utförd mätning Ansvarig: Föreståndare - delegeras till pedagogiskt ansvarig
Tillvarata Humlabs disputerade i utbildningsåtagandena i än större utsträckning	Utvärdering: Fler undervisningstimmar till Humlabs docenter Ansvarig: Föreståndare - med stöd av

	utbildningsansvarige
--	----------------------

Delmål 2.7 Docenters och professorers andel av undervisningen uppgår till X procent. Humfak: Docenternas och professorers andel av undervisningen uppgår till 10 procent.

Analys

Vid Humlab finns idag två docenter, en tredje har lämnat in ansökan om docentur. Dessas andel i undervisningen bör öka. Samtidigt är detta mål beroende av i vilken utsträckning deras undervisningsåtaganden kan öka givet deras utrymme i tjänsterna då position och finansieringsmodeller gör detta svårt i nuläget.

<i>Aktiviteter</i>	<i>Utvärderingskriterier och ansvarig</i>
Uppmuntra disputerade lärare att ansöka om docentur.	Utvärdering: Bemannade docenter i högre utsträckning inom undervisning.
Göra det möjligt att bemanna docenter i högre utsträckning inom utbildningsområdet.	Ansvarig: Föreståndare

Delmål 2.8 Antalet meriterade och excellenta lärare har ökat inom alla huvudområden/institutioner.

Analys

Humlab har ett antal erfarna lärare, och Humlab ser gärna att de inplaceras i den pedagogiska meriteringsmodellen. Detta för att synlig- och tydliggöra Humlabs lärarkompetens.

<i>Aktiviteter</i>	<i>Utvärderingskriterier och ansvarig</i>
---------------------------	--

Uppmuntra och stödja lärare att ansöka om inplacering i den pedagogiska meriteringsmodellen.	Utvärdering: En till två ansökningar om meriterade lärare. Ansvarig: Föreståndare
--	--

Forskning som spränger gränser

Analys

Under 2016 och 2017 har, och är, det av vikt att utveckla och knyta pågående och tilltänkt forskning tydligare till existerande och strategiskt utvalda inriktningar i Humlab - både vad gäller teknikutveckling och forskningskompetenser (se också den inledande övergripande skrivningen om Humlabs inriktning). I den processen är det viktigt att samtidigt stödja och utveckla forskning tillsammans, och i relation till, fakultetens uppdrag och verksamhet. Pågående samarbeten bör stärkas, renodlas och utvecklas .

Under 2016, efter och under den turbulenta period Humlab genomlevt, satsades på att stärka den externt finansierade forskningen, både genom de egna forskarna och i samarbete med andra affilierade. Humlabs forskare har också varit verksamma i de utlysningar av seed money inom "Globala utmaningar" som Humanistiska fakulteten utlyst. Humlabs forskare och tekniker är också involverade i ett flertal externt finansierade projekt i olika utsträckning, inom flera olika ämnen (idéhistoria/teknikhistoria, medievetenskap, arkeologi, etnologi, litteraturvetenskap, urfolksforskning för att nämna några).

Aktiviteter	Utvärderingskriterier och ansvarig
Strategisk satsning mot ett antal samarbetspartners – lokalt, nationellt och internationellt - utifrån inriktning och kompetenser i Humlab.	Utvärdering: Identifierat samarbetspartner Ansvarig: Föreståndare
Kartlägga och dokumentera nuvarande och önskade kompetenser utifrån forskningsrelaterade mål och riktning för Humlab	Utvärdering: Kartlagda och dokumenterade kompetenser, samt en strategisk kompetensförsörjningsplan inför verksamhetsår 2017-2018. Ansvarig: Föreståndare - med stöd av administrativ samordnare

Delmål 3.3 Andelen externa medel i nationell och internationell konkurrens har ökat till X procent av totala forskningsintäkter.
Fakultetens mål är att forskningsintäkter har ökat med 15 procent till 2019.

Analys

I Humlabs fall handlar det om att även fortsättningsvis erhålla externa forskningsmedel för att bedriva den verksamhet som bedrivs. Genom åren har Humlab varit lyckosam i att attrahera externa finansierare, och målet är att detta skall fortsätta. En ambition, vilket också är i linje med fakultetens mål, är att i än högre grad söka externa medel tillsammans med fakultetens forskare. För detta krävs också samordning och ett tydliggörande av vad Humlab kan bidra med i ett dylikt sammanhang.

<i>Aktiviteter</i>	<i>Utvärderingskriterier och ansvarig</i>
Att aktivt stödja forsknings- och infrastrukturansökningar med prioriterade partners och områden. Ha en substantiell del i åtminstone två ansökningar riktade till EU:s forskningsfonder, sex ansökningar riktade mot nationella (nordiska, europeiska amerikanska...) forskningsfinansierare – vilket skall ta höjd för att motsvara 150 % för T/A-personal och 150 % för forskande personal.	Utvärdering: Inskickade ansökningar Ansvarig: Föreståndare
Att göra Humlab med sina kompetenser synlig vid fakulteten för att bjuda in till ett närmare samarbete kring forskningsansökningar.	Utvärdering: Informationstillfälle för fakultetens forskande personal. Ansvarig: Föreståndaren
Att vara en aktiv part i sökandet av externa medel tillsammans med fakultetens forskare.	Utvärdering: Inskickade ansökningar Ansvarig: Föreståndare

Delmål 3.5 Universitetet har ett system för att identifiera, prioritera och utveckla forskningsstödjande infrastruktur.

Analys

Humlabs verksamhet bygger till viss del på att kunna erbjuda infrastruktur, teknisk och kompetensmässig, som stödjer den forskning som pågår inom fakulteten. Humlab avser att fördjupa och förtydliga det ömsesidiga åtagandet vad gäller humanistiska fakultetens satsning på digitala humaniora.

Aktiviteter	Utvärderingskriterier och ansvarig
Utröna möjligheterna att få Humlab identifierad som lokal eller nationell forskningsinfrastruktur	Utvärdering: Utförd utredning Ansvarig: Föreståndare - med stöd av teknikansvarig
Samordna, och visa på behovet av samordning, för de externa och interna projekt där Humlab ingår och definiera behovet av drift och underhåll av projektens infrastruktur.	Utvärdering: Utförd utredning Ansvarig: Föreståndare - med stöd av teknikansvarig

Samverkan

Samverkan har under åtminstone de sista cirka 10 åren haft en central position inom Humlabs verksamhet. Samverkan har, ofta i projektform, skett både med näringsliv, konstnärer och ideella föreningar. Givet uppdraget från fakulteten såsom det formulerades 2016 är samverkansaspekten nedtonad för att istället fokusera på forskning och utbildning. Genom samverkansprojekten har dock viktiga erfarenheter, nätverk och kompetenser utvecklats, och Humlab avser att även framöver se samverkan som en del av verksamheten - dock med det förbehållet att samverkan måste vara ekonomiskt självbärande.

Genom Humlab X (HX) och närvaron på Konstnärligt campus är också samverkan tydligt närvarande i verksamheten. Det finns dock anledning att se över hur Humlab X används och ifall verksamheten där skall förändras - både av verksamhetsmässiga och ekonomiska skäl. Det är också ett faktum att de bidrag som funnit för HX under de första åren börjar att sina, och inför 2018 måste de ekonomiska modeller för HX ses över, ett arbete som redan inletts.

Genom Humlabs renommé och verksamhet finns goda möjligheter till olika former av samverkansprojekt. Under 2017 behöver dock Humlab göra ett omtag (vilket inletts redan under 2016), se över dessa insatser, och ställa upp tydliga riktlinjer för hur samverkansinsatserna skall se ut framgent.

Samverkansprojekt skall ha en tydlig koppling till digitala humaniora och Humlabs verksamhet, med fokus på forskning och utbildning.

Aktiviteter	Utvärderingskriterier och ansvarig
Utarbeta och dokumentera riktlinjer för hur samverkansprojekt skall prioriteras.	Utvärdering: Utarbetade riktlinjer för samverkansprojekt Ansvarig: Föreståndare

Utvärdera verksamheten vid HX och revidera inriktningen kopplat till nya finansieringsmodeller.	Utvärdering: Inriktningbeslut för HX Ansvarig: Föreståndare - med stöd av ledningsgrupp och styrelse
---	---

Det goda och effektiva universitetet

Delmål 4.4 Universitet har ett systematiskt och integrerat arbete med kompetensförsörjning.

Humlabs verksamhet skall baseras på dels omvärldsanalys och de behov som finns bland Humlabs målgrupper, dels på personalens kompetenser och intressen. Därvidlag är det av vikt att personalens kompetenser matchar verksamhetens nuvarande och framtida behov. Det är likaså viktigt att personalens befattningar är med arbetsuppgifternas överensstämmande, vilket kräver en översyn och justering.

<i>Aktiviteter</i>	<i>Utvärderingskriterier och ansvarig</i>
Upprättad kompetensförsörjningsplan	Utvärdering: Kompetensförsörjningsplan Ansvarig: Föreståndare - med stöd av administrativ samordnare
Uppdaterade befattningsbeskrivningar	Utvärdering: Befattningsbeskrivningar Humlabs personal. Ansvarig: Föreståndare - med stöd av ledningsgrupp
Göra en befattningsöversyn på Humlab för att undersöka huruvida medarbetarna är korrekt placerade.	Utvärdering: Genomförd befattningsöversyn Ansvarig: Föreståndaren - med stöd av ledningsgruppen

Delmål 4.5 Universitetets arbets- och studiemiljöer för anställda och studenter ger förutsättningar för kreativitet, framgång och konkurrenskraft och främjar samtidigt en god hälsa.

Analys

Humlabs lokaler är skapade för att främja möten och kreativitet - vilket också är centralt för verksamheten. Humlab har inför 2017 sagt upp en del lokaler (både kontor och labbyta) och kommer att bygga om andra delar av lokalerna. Detta sker av både ekonomiska anledningar och för att underhåll och uppdatering av befintliga lokaler har släpat efter.

Genom att involvera anställda i ombyggnationen av labblokalerna skapas dels ett deltagande men också bättre förutsättningar för den fysiska arbetsmiljön då samtliga anställda ges möjlighet till att bidra med åsikter utifrån respektive persons synvinkel. Även personal från andra institutioner som nyttjar dessa lokaler involveras i denna process.

Samtidigt finns ett behov av att se över den psykosociala miljön, inte minst i skenet av 2015 års turbulens kring organisationsstrukturen, och 2016 års verksamhetsanalys, omställningsprocess och medföljande uppsägningar och överflyttningar.

<i>Aktiviteter</i>	<i>Utvärderingskriterier och ansvarig</i>
En uppföljande psykosocial undersökning utifrån de omställningar Humlab och dess personal upplevt under de två senaste åren.	Utvärdering: Genomförd undersökning. Ansvarig: Föreståndare
Ombyggnation av studiomiljön för att möta nuvarande och framtida behov.	Utvärdering: Invigda nya lokaler inför höstterminen 2017. Ansvarig: Föreståndare

Delmål 4.5.1 Implementera en stabil struktur för en framtida kontinuerlig och stabil verksamhet

Analys

De senaste åren har präglats av instabilitet i organisationen inom flera områden. Nu befinner sig dessutom Humlab i en omstruktureringsfas, och därför är det av stor vikt att få på plats en struktur för en framtida kontinuerlig och stabil verksamhet. Under året kommer insatser att göras för att implementera denna struktur. För ökad tydlighet, snabbhet och transparens, behövs tydligare rutiner för återkommande beslut kring exempelvis projektmedverkan, uthyrning av lokaler, samverkansinsatser, affiliering, expenser, med mera.

<i>Aktiviteter</i>	<i>Utvärderingskriterier och ansvarig</i>
<p>Etablera en struktur för ledning, beslut, implementation och genomförande genom hela verksamheten som är förankrad i verksamheten, hos styrelsen och fakultetsnämnd.</p>	<p>Utvärdering: Dokumenterad och implementerad besluts- och verksamhetsstruktur.</p> <p>Ansvarig: Föreståndare - med stöd av administrativ samordnare</p>
<p>Utarbeta, standardisera och implementera rutiner för återkommande beslut.</p>	<p>Utvärdering: Dokumenterade och implementerade rutiner för återkommande beslut.</p> <p>Ansvarig: Ansvarig: Föreståndare - med stöd av administrativ samordnare</p>