

Verksamhetsberättelse 2011–2013 för HUMlab

HUMlab inrättades 1 januari 2000 som ett initiativ från Humanistiska fakulteten för att stärka och tydliggöra närvaron av humanistiska perspektiv på informationsteknik och digital kompetens på fakulteten och för att skapa en slagkraftig mötesplats för humaniora, kultur och informationsteknik. HUMlab måste nu i flera avseenden betraktas som etablerat som en internationellt sett stark och etablerad miljö för forskning, utbildning och innovation inom området humaniora och informationsteknik. Utmaningarna de senaste åren har varit att stärka tyngden inom framför allt forskning, men också att vidareutveckla grundutbildningsengagemanget. På samverkansområdet måste HUMlab anses vara mycket starkt, men även här har det funnits utrymme att ytterligare stärka den del av samverkan och innovation som handlar om att starta företag och ta idé till produkt eller tjänst. Under 2013 avknoppades det första bolaget från HUMlab.

I nuläget är intresset för HUMlabs verksamhet stort inom både akademien och samhället i övrigt, såväl lokalt som internationellt. HUMlab har visat sig vara mönsterbildande när det gäller att skapa en stark och dynamisk innovationsmiljö som överbrygger gängse disciplinavgränsningar och kategoriseringar. Akademiska ämnesområden, konstnärer, forskare, företag, studenter, lärare och offentlig förvaltning samsas på ett unikt sätt inom HUMlabs väggar. Internationella event lockar de internationellt sett bästa forskarna och utvecklarna.

Inom grundutbildningsområdet är HUMlab inblandad i fyra av fakultetens planerade och pågående program, samt genom ett antal inslag på andra kurser och program.

Därutöver håller HUMlab varje termin 10-15 stycken så kallade kortkurser inom olika områden som varierar från termin till termin, efter behov, intresse och kompetens. Fakultetens IKT-coach är nära knuten till HUMlabs verksamhet och har därigenom starkt bidragit till att ökat engagemang och en fördjupad kompetens bland fakultetens lärare inom området IKT och lärande, och därmed också stärkt relationen mellan lärarna och HUMlab som miljö.

De senaste årens satsning mot att stärka HUMlabs forskningstyngd inom området humaniora och informationsteknik har givit resultat. HUMlab har aktivt bidragit till att fånga upp, initiera och diskutera idéer som senare kunnat formuleras till forskningsansökningar som i en hel del fall även resulterat i finansierade forskningsprojekt. Ett antal forskningsprojekt med finansiering av Vetenskapsrådet och Riksbankens jubileumsfond har haft en tydlig HUMlab-anknytning. Av de medel som utdelats från fakultetens kvalitetsbaserade resurstilldelningssystem har också HUMlab hållit sig väl framme i konkurrensen.

HUMlab beviljades tillsammans med Stanford University 19 miljoner kronor 2011 för forskningsprogrammet "Media Places", som utgjort en av de primära forskningsinriktningarna de senaste åren.

HUMlab går i bräschen för en humaniora som sträcker sig utöver de gängse och traditionella avgränsningarna. På många sätt fungerar HUMlab som en synlig och samlande plattform för (progressiv) humaniora vid Umeå universitet. Samverkansuppgiften finns inbyggd i den dagliga verksamheten. De nationella och internationella besökande delegationerna är många (ofta flera i

veckan). Genom samverkansprojekt och näringslivskontakter skapas naturliga kontaktytor mot sektorer som sällan får en framträdande plats i den humanistiska verksamheten. HUMlab synlig- och tydliggör humanisters nytta och användbarhet, men också hur helt central traditionell humanistisk forskning är för en långsiktigt hållbar utveckling.

HUMlab har en personalstyrka som består av ett flertal olika kompetenser och kategorier. En av HUMlabs styrkor är att den heterogena gruppen tillsammans fungerar som en kreativ enhet. Här samsas systemutvecklare med teknisk support, forskare, doktorander, administrativ personal, lärare doktorander och besökande internationella lärare och forskare. Det finns få jämförbara miljöer i världen. Det innebär inte att detta i alla stycken är en enkel uppgift – speciellt när verksamhetens omfattning ökar – och under de sista åren har ett arbete bedrivits för att få en tydligare struktur på arbetet, och även att få en allt mer transparent organisation som är lyhörd inför personalens behov och situation.

Uppfyllelse av aktivitetsplan

För måluppfyllelse gäller: **Grönt** anger att målet är helt uppfyllt, **gult** att målet delvis är uppfyllt och **rött** att målet inte alls är uppfyllt. Lägg till fler rader vid behov. Om texten kräver mer utrymme, så hänvisa till en bilaga.

Mål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Grön/Gul/Röd	Kommentarer måluppfyllelse
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
<i>Utbildning</i>							
Masterprogram i "media places" startas tidigast HT2013	Planerings- och implementationsarbete		Kontinuerligt			Ej gjort	HUMLab beviljades inte sökta medel för framtagande av masterprogram vilket utgör en av anledningarna till att detta arbete skjuts på framtiden
Tydligare kontaktyta mot HUMLabs utbildningsverksamhet	Tillsättande av studierektor		Vt 2012			Klart!	Studierektor tillsatt och kontaktytorna har blivit mycket tydligare
Inventera lärarresurser och behov	Genomför inventering		Inför ht 2012			Ej gjort	Görs 2014
Se studenterna som en resurs i det fortlöpande arbetet	Anställ fyra amanuenser kopplade till utbildningarna på Konstnärliga campus		Vt 2012			Klart!	3 amanuenser på KC 1 amanuens på Campus

	samt Campus Umeå					
Forskning						
Behåll och stärk forskningstyngden inom humaniora och informationsteknik	Säkra finansiering för ett nytt postdoktoralt program		Vt 2012		Delvis uppfyllt	Ansökningar inlämnade utan positivt resultat.
	Inrätta ett residency-program		Vt 2012		Delvis uppfyllt	Ansökningar inlämnade utan positivt resultat.
	Tillsätt professur i humaniora och informationsteknik		Ht 2012		Klart!	Patrik Svensson
	Medverka i minst 3 ansökningar till R.J, 2 ansökningar till VR och 2 riktade mot internationella finansiärer		Inleds vt 2012		Klart!	Gjort
	Öka den formella forskningskompetensen genom att minst en ansökan om docentur		Ht 2012		Klart!	Stefan Gelfgren

	lämnas in under året						
Stärk långsiktigheten i forskningen genom att rekrytera juniora forskare av hög kvalitet	Tillsätt två biträdande lektorat		Inleds ht 2012			Klart!	Anna Johansson Jennie Olofsson
	Ansök om medel för att kunna rekrytera ytterligare två forskare (internationellt)		Inleds ht 2012			Delvis uppfyllt	En genomförd genom "Multiple Screens as Material"-projektet (Anna Foka)
Behåll och stärk HUMlabs styrka som forskningsinfrastruktur	Arbeta tillsammans med fakulteten för att säkerställa universitetsövergripande medel för forskningsinfrastruktur		Inleds vt 2012			Delvis uppfyllt	Dialog pågår
Samverkan och innovation							
Stimulera avknoppningar och startade av företag	Minst ett företag med grund i HUMLab startas under året		Under 2012			Klart!	Patriks Svensson Digital Scapes
Förstärk den företagsskapande delen av innovationskedjan	Var en stark aktör i tillkomsten av Sliperiet på Konstnärligt campus		Under 2012			Delvis uppfyllt	Pågående

Förstärk den företagsskapande delen av innovationskedjan	Fortsätt det nära samarbetet med universitetsledningen i dessa frågor		Under 2012			Delvis uppfyllt	Pågår
Verksamhetsstöd (inkl. kompetensförsörjningsplan)							
Stärk administrativ samordning och ledarskap	Utlys och tillsätt en administrativ chef		Vt 2012			Klart!	Linda Lindgren
Ha en tydlig struktur och ansvarsfördelning inom personalstyrkan	Tydliggör rollfördelning och arbetsbeskrivningar Tydliggör rollfördelning internt utifrån enskilda samtal för alla anställda med föreståndare och administrativ chef		Initieras vt 2012 i samband med att verksamheten i HUMLab-X initieras på allvar			Delvis uppfyllt	Som sagt - pågår